

Politika etiky

Manažment spoločnosti Delta Electronics (Slovakia), s.r.o. zameriavajúcej sa na:
návrh, vývoj, predaj, zákaznícky servis a opravy elektrotechnických produktov a
meradiel v sídle v Dubnici nad Váhom

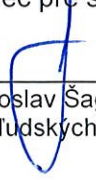
a

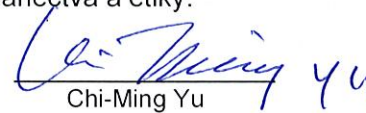
návrh a vývoj, výrobu, montáž, opravy a servis záložných napájacích zdrojov,
konvertorov pre telekomunikácie a priemysel; strojárnská výroba – delenie
a tvárnenie kovov, povrchové úpravy, montáž kovových výrobkov a kabinetových
systémov, zváranie kovov v prevádzkarni v Liptovskom Hrádku

vyhlasuje a zároveň sa zaväzuje poskytnúť svojim zamestnancom najlepšie možné
pracovné prostredie, plne dodržiavať a ctíť Ústavu SR, vládne nariadenia a zákony rovnako
ako aj Etický kódex spoločnosti postavený na nasledujúcej politike etiky:

	Vedenie spoločnosti a všetci zamestnanci musia dodržiavať všetky zákony a predpisy a plniť svoje úlohy nanajvýš poctivo.
	Vedenie spoločnosti a všetci zamestnanci musia používať majetok spoločnosti ekonomicky a efektívne , a zabrániť poškodeniu, odcudzeniu alebo strate. Zneužívanie alebo nezákonné použitie prostriedkov spoločnosti Delta je prísne zakázané.
	Vedenie spoločnosti a všetci zamestnanci musia dodržiavať najvyššie princípy obchodnej etiky vo všetkých obchodných interakciách. Všetky formy korupcie, vydierania a sprenevery sú prísne zakázané.
	Úplatky, dary alebo iné prostriedky na získanie neprimeranej alebo nenáležitej výhody nemôžu byť ponúkané alebo prijaté žiadnym zamestnancom .
	Informácie o podnikateľskej činnosti, štruktúre, finančnej situácii a výkonnosti môžu byť zverejnené výlučne v súlade s platnými predpismi a bežnou obchodnou praxou .
	Práva duševného vlastníctva sú rešpektované spoločnosťou Delta, transfer technológií a know-how je možné vykonať len spôsobom, ktorý chráni práva duševného vlastníctva.
	Delta bude dodržiavať štandardy spravodlivého obchodu, reklamy a obchodnej súťaže .
	Delta zabezpečí ochranu identity , čo znamená, že žiadna odplata alebo akékoľvek iné znevýhodňovanie nesmie byť použité voči zamestnancovi, ktorý nahlási prípadné porušovanie etických princípov.
	Vstup do nečestnej (tajnej) dohody s cieľom podviesť a/alebo získať nespravodlivú výhodu voči tretím osobám, konkurentom, spotrebiteľom a tým, s ktorými sú vedené rokovania sa považuje za tajné dohody, ktoré sú prísne zakázané a zamedzované spoločnosťou Delta.
	Vedenie spoločnosti a všetci zamestnanci musia riadiť všetky aktivity smerujúce k podpore sociálnej angažovanosti pre podporu sociálneho a hospodárskeho rozvoja.

Táto politika je v súlade s Politikou ľudských práv a zamestnanosti skupiny Delta a slúži ako rámec pre stanovenie merateľných cieľov zamestnanectva a etiky.


Miroslav Šagát
Manažér ľudských zdrojov


Chi-Ming Yu
Výkonný riaditeľ SK

Ethics Policy

The Management of Delta Electronics (Slovakia), s.r.o. which focus on:

DESIGN, MANUFACTURE, SALE, CUSTOMER SERVICE AND REPAIRS OF ELEKTROTECHNICAL PRODUCTS A MEASURING INSTRUMENTS in Dubnica nad Vahom and **DESIGN AND DEVELOPMENT, PRODUCTION, ASSEMBLY, SERVICE AND REPAIRS OF POWER SUPPLIES, CONVERTERS AND UPS FOR TELECOMUNICATION AND INDUSTRY. MECHANICAL ENGINEERING PRODUCTION – DIVIDING AND FORMING METALS, SURFACETREATMENTS, ASSEMBLY OF METAL PRODUCTS AND CABINET SYSTEMS, METAL OF WELDING** in site Liptovsky Hradok

declares and at the same time undertakes to provide its employees with the best possible working environment, to fully comply with and honor the Constitution of the Slovak Republic, government regulations and laws, as well as the company's Code of Ethics based on the following ethics policy:

	Management and all employees shall comply with all governing laws and regulations and perform their duties with high integrity.
	Management and all employees shall use the company's assets in an economical and efficient way and avoid any damage, steal or loss. Misuse or illegal use of Delta assets is strictly prohibited.
	Management and all employees shall adhere the highest standards of business integrity in all business interactions. Any and all forms of corruption, extortion and embezzlement are strictly prohibited.
	Bribes, gifts or other means of obtaining undue or improper advantage cannot be offered or accepted by any of the employee.
	Information regarding business activities, structure, financial situation and performance is to be disclosed in accordance with applicable regulations and prevailing industry practices.
	Intellectual property rights are respected by Delta; transfer of technology and knowhow is to be done in a manner that protects intellectual property rights.
	Delta shall adhere to standards of fair business , advertising and competition.
	Delta shall ensure protection of identity , meaning that there shall be no retaliation or harassment of employees who report possible violations or other concerns.
	To enter into a deceitful (secret) agreement, with purpose to defraud and/or gain an unfair advantage over a third party, competitors, consumers or those with whom they are negotiating is considered as collusion that is strictly forbidden and prohibited by Delta .
	The management team as well as every employee shall conduct all activities towards to encourage community engagement to help foster social and economic development.

This policy is consistent with the Delta Group Human Rights and Employment Policy and serves as a framework for setting measurable employment and ethics goals.


Miroslav Šagát
HR Manager


Chi-Ming Yu
SK Manufacturing General Manager